

UNSER VERHALTENSKODEX

1 Vorwort der Geschäftsführung

Die WST Präzisionstechnik GmbH ist ein mittelständisches Unternehmen mit verschiedenen Arbeitsbereichen in der Metallverarbeitung.

In dem Bestreben, eine einheitliche Unternehmenskultur zu erhalten und fortzuführen, gilt das Interesse der Geschäftsführung und der Mitarbeiter, ein leistungsstarkes, stabiles und sozial verantwortungsbewusstes Unternehmen zu entwickeln. In diesem Sinne sind alle Mitarbeiter der Firma WST Präzisionstechnik GmbH zu einem offenen, ehrlichen, fairen und vertrauenswürdigen Umgang mit Auftraggebern, Geschäftspartnern, Nachunternehmern und untereinander verpflichtet. Den Wertmaßstäben unserer Gesellschaft, den Grundsätzen ordentlicher Kaufmannschaft und dem technischen Fortschritt zum Wohlergehen aller wird so effektiv Rechnung getragen.

Die Kultur verantwortungsvollen, unternehmerischen und sozialen Handelns wird durch diesen Verhaltenskodex bei ihrer Umsetzung präzisiert.

Dieser Verhaltenskodex soll als Orientierungsrahmen ein integriertes Geschäftsverhalten nachhaltig sicherstellen und enthält klare Verhaltensregeln, nach denen wir unser Handeln und unsere Entscheidungen ausrichten. Er behandelt -bezogen auf das unternehmerische, firmenspezifische Verhalten - sieben Bereiche:

- Zusammenarbeit im Geschäftsumfeld Verhalten im Unternehmen
- Verhalten und Verantwortung in der Gesellschaft Umgang mit Firmeneigentum materieller und immaterieller Natur

- Datenschutz und Berichterstattung
- Sanktionen
- Hinweise für das Einreichen von Beschwerden

Die formulierten Regeln sollen ständiger Appell und Anreiz für ein wertorientiertes Verhalten sein. Bestandteil des Verhaltenskodex sind die Hinweise zur Umsetzung, die für bestimmte Bereiche zugleich auch verständliche, eindeutige Grenzen aufzeigen und ihre Einhaltung verbindlich einfordern.

Der vorliegende Verhaltenskodex gilt auch für alle Unternehmen der WST Gruppe.

2 Zusammenarbeit im Geschäftsumfeld

21 Einhaltung von Gesetzen

Regelkonformes Handeln im In- und Ausland, sowie das Befolgen von Gesetzen und Vorschriften ist für WST eine Voraussetzung für ein wirtschaftlich verantwortliches Handeln. Wir erwarten außerdem von jedem Mitarbeiter die Einhaltung intern gültiger Richtlinien und Vereinbarungen.

22 Fairer Wettbewerb

WST ist ein führender Hersteller von Fräs- und Drehteilen und beliefert seine Kunden mit komplexen und qualitativ hochwertigen Lösungen. Qualität, Dynamik und Präzision sind wesentliche Bestandteile unserer Unternehmensphilosophie. Wir bekennen uns zu einem freien und fairen Wettbewerb und lehnen ausdrücklich wettbewerbsverfälschende oder -beschränkende Vereinbarungen und andere abgestimmte Verhaltensweisen mit Mitbewerbern, Kunden, Lieferanten oder anderen Anspruchsgruppen ab.

Korruption, Bestechung, Erpressung und andere Wettbewerbsverstöße bedrohen unsere Erfolgsfaktoren und werden von WST strikt abgelehnt! Geheime Wettbewerbsabsprachen oder Schmiergelder sind für uns keine Mittel, um Aufträge zu erlangen.

23 Vermeidung von Interessenskonflikten

Geschäftliche Entscheidungen jeglicher Art werden ausschließlich im Interesse des Unternehmens und seiner Geschäftstätigkeit getroffen. Private oder subjektive Belange und Interessen sollten im Rahmen von Geschäftsentscheidungen schon im Ansatz vermieden werden.

Interessenskonflikte können entstehen, wenn Familienangehörige, Freunde oder andere Bekannte in geschäftliche Aktivitäten eingebunden und die Objektivität beeinflussen könnten. Daher werden Entscheidungen jeglicher Art, wie z.B. die Auswahl von Kunden, Lieferanten oder anderen Dienstleistern nach objektiven Kriterien getroffen.

24 Zuwendungen und Vorteilmahme

Jeder Mitarbeiter trennt seine privaten Interessen von den geschäftlichen Interessen. Im Zusammenhang mit der Geschäftstätigkeit dürfen daher Zuwendungen, Geschenke oder sonstige Vorteile von Geschäftspartnern nicht gefordert und nur in folgendem Ausmaß angenommen werden:

- Sachgeschenke dürfen nur angenommen werden, wenn: sie
- den Wert von 35,00 € nicht übersteigen
- auch bei strenger Betrachtungsweise eine Beeinflussung einer Geschäftsentscheidung ausgeschlossen ist

Bewirtungen müssen sich dem Anlass entsprechend in einem angemessenen Rahmen bewegen.

Ebenso dürfen Dritten keine ungerechtfertigten Vorteile gewährt werden und es darf in keinem Fall ein Zusammenhang zwischen der Annahme eines Vorteils und weiterer zukünftiger Geschäftstätigkeiten bestehen.

3 Verhalten im Unternehmen

3.1 Gleichbehandlung und Antidiskriminierung

WST fördert ein vertrauensvolles Miteinander, sowie eine offene und tolerante Unternehmenskultur, die jegliche Ungleichbehandlung aufgrund von Herkunft, Geschlecht, Alter, Kultur, sexueller Identität, Behinderung, Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung ablehnt.

Der Umgang aller Mitarbeiter ist von Vertrauen, Offenheit, Respekt und Fairness geprägt. Zudem muss die Würde und die Privatsphäre eines jeden Mitarbeiters akzeptiert und gewahrt werden. Jegliche Art der Belästigung ist verboten und wir distanzieren uns von jeglicher Form des Mobbing.

3.2 Menschenrechte, Arbeits- und Sozialstandard

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte sowie die Bestimmungen des Grundgesetzes und unterstützen dessen Einhaltung. Wir wahren die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen. Jegliche Form der Zwangs- und Kinderarbeit wird strikt abgelehnt.

Das Recht auf eine angemessene Vergütung wird für alle Beschäftigten anerkannt. Die Entlohnung und die sonstigen Sozialleistungen entsprechen den gesetzlichen Bestimmungen und orientieren sich am regionalen Branchenniveau.

3.3 Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter ist von großer Bedeutung und nimmt eine zentrale Rolle ein. Jeder Mitarbeiter beachtet ausdrücklich die Gesetze und internen Vorschriften zur Maschinen- und Arbeitssicherheit und fördert somit die Sicherheit und den Gesundheitsschutz in seinem Arbeitsumfeld.

Jede Führungskraft ist dazu verpflichtet, seine Mitarbeiter bei der Wahrnehmung dieser Verantwortung zu unterweisen und zu unterstützen.

4 Verhalten und Verantwortung in der Gesellschaft

4.1 Umwelt- und Klimaschutz

Der Umwelt- und Klimaschutz ergibt sich aus der Verantwortung des Unternehmens der Gesellschaft gegenüber und wird von jedem Mitarbeiter mitgetragen und unterstützt. Bei WST halten wir die Regeln und Normen des Klima- und Umweltschutzes ein und folgen dem Vorsorgeprinzip. Wir achten darauf, die natürlichen Ressourcen schonend zu behandeln. Wir fördern größeres Umweltbewusstsein und ergreifen Maßnahmen, um die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien zu beschleunigen.

4.2 Kommunikation in der Öffentlichkeit

Jeder Mitarbeiter sollte sich darüber bewusst sein, dass er auch im privaten Umfeld außerhalb des Unternehmens als Repräsentant von WST wahrgenommen werden kann und ist daher aufgefordert, durch sein Verhalten und seine Meinungsäußerungen in der Öffentlichkeit die Reputation des Unternehmens zu wahren.

5 Umgang mit Firmeneigentum

Jeder Mitarbeiter ist aufgefordert, mit Eigentum der Firma WST verantwortlich und sachgemäß umzugehen und es vor Verlust, Zerstörung oder Diebstahl zu schützen.

Ohne ausdrückliche Genehmigung dürfen Gegenstände des Unternehmens, Betriebsmittel oder Einrichtungen nicht für andere als geschäftliche Zwecke genutzt werden.

6 Schutz des geistigen Eigentums

Das geistige Eigentum unseres Unternehmens stellt ein Wettbewerbsvorteil für WST dar und ist daher besonders schützenswert. Materielles und immaterielles Eigentum des Unternehmens werden ausschließlich für Unternehmenszwecke verwendet und strikt vertraulich behandelt.

Unsere Mitarbeiter sind vertraglich dazu verpflichtet im laufenden Beschäftigungsverhältnis und auch darüber hinaus, Geschäftsgeheimnisse und andere nicht öffentlich bekannte Informationen über das Unternehmen, Kunden, Lieferanten oder andere Geschäftspartner nicht nach außen zu tragen.

7 Datenschutz

Der Schutz personenbezogener Daten, vor allem der unserer Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten hat eine sehr große Bedeutung. Datenschutz wird bei WST als der umfassende Schutz aller personenbezogenen Daten vor jeglicher Art von Missbrauch verstanden.

Die Erhebung persönlicher Angaben ist nur zulässig, soweit diese für die Abwicklung von Geschäftsprozessen oder zur Einhaltung gesetzlicher Vorschriften notwendig und erforderlich ist. Jeder Mitarbeiter trägt dazu bei, personenbezogene Daten zu schützen und gegen unberechtigte Zugriffe zu sichern.

8 Berichterstattung

Auf eine offene und wahrheitsgemäße Berichterstattung und Kommunikation zu den Geschäftsvorgängen gegenüber den entsprechenden Anspruchsgruppen wird großen Wert gelegt. Jeder Mitarbeiter achtet darauf, dass sämtliche interne als auch externe Berichte und Unterlagen gesetzeskonform und in Übereinstimmung mit den geltenden Vorschriften erfolgen.

9 Sanktionen

Compliance kann im Unternehmen nur nachhaltig etabliert werden und funktionieren, wenn neben präventiven und kontrollierenden Maßnahmen auch Sanktionen bei Fehlverhalten oder Verstößen jeglicher Art erfolgen. Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex werden nicht toleriert und unabhängig von der Person und deren Position behandelt.

10 Hinweise für das Einreichen von Beschwerden

In allen Belangen, die die Einhaltung von Compliance und dieses Verhaltenskodex betreffen, kann der Mitarbeiter vor allem im Falle der Aufdeckung eines Zuwiderhandelns entscheiden, ob er eine Klärung innerhalb der gegebenen Abteilung sucht, oder über den Betriebsrat Compliance-Fälle meldet, um eine gewisse Anonymität und Verschwiegenheit zu wahren.

(mitgeltende Unterlagen sind die Unternehmenspolitik, WST-Führungsleitlinien sowie die WST Leitsätze)



Franz Jammernegg



Alexander Beck