

# UNTERNEHMENSPOLITIK: OPERATIVE GRUNDSÄTZE FÜR SPITZENLEISTUNG

Um unsere Unternehmenspolitik nachhaltiger zu gestalten und fest zu verankern, haben wir das WPS (WST Performance System) eingeführt. Dies ermöglicht es uns, Hand in Hand mit Dir und dem Management zusammenzuarbeiten, um unter Berücksichtigung folgender Prinzipien Höchstleistungen erzielen:

## DU – DAS HERZSTÜCK UNSERES UNTERNEHMENS

Du bist das Fundament unseres Erfolgs.

Durch die Umsetzung der in unserer Firmenpolitik und unserem Verhaltenskodex definierten Werte animieren, formen und ermutigen wir unser Team kontinuierlich.

**Wir streben nach höchstmöglicher Zufriedenheit unserer Mitarbeiter, indem wir den Fokus auf sie legen und versuchen stets das Arbeitsumfeld zu verbessern.**

## SICHERHEIT AN ERSTER STELLE – SICHER BLEIBEN UND SICHER NACH HAUSE KOMMEN

Wir realisieren ein sicheres, sauberes und gesundes Arbeitsumfeld für unsere Mitarbeitenden. Um Deine Sicherheit zu gewährleisten, entsprechen unsere Arbeitsplätze und technische Gerätschaften stets den geltenden Gesetzen, Bestimmung und Richtlinien.

**Unser Ziel ist es, null Ausfalltage durch Unfälle zu erreichen.**

**Wir setzen uns mit höchstem Engagement für Deine Sicherheit ein.**

## DIE WST-FAMILIE – RESPEKTVOLLES MITEINANDER

Unsere Priorität ist der ehrliche, einfühlsame und moralisch einwandfreie Umgang mit Kollegen, Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und Behörden. Bei all unseren Tätigkeiten stellen wir sicher, dass der WST-Verhaltenskodex stets beachtet wird.

Wir handeln mit Vernunft, gesundem Menschenverstand und Fachkenntnis, und nutzen dabei stets angemessene und ethisch korrekte Methoden.

**Durch unsere Präsenz stellen wir sicher, dass Du unterstützt und nicht im Stich gelassen wirst und fördern dadurch die Zusammengehörigkeit unseres Teams sowohl in positiven als auch in herausfordernden Zeiten.**

## ZUSAMMENARBEIT – TEAMGEIST STARTET MIT GUTER KOMMUNIKATION

In unseren Gesprächen legen wir großen Wert auf Respekt, Offenheit, Ehrlichkeit und Pünktlichkeit. Regelmäßige Jour Fixe, sowie Team- und Abteilungsbesprechungen sind feste Bestandteile unserer Kommunikationsstrategie. Hierbei erhältst Du entscheidende Informationen zu Projekten, PfiV-Maßnahmen, sowie Rückmeldungen zu Deiner individuellen Leistung und dem Status Deiner Produktivität und Effizienz.

Wir fördern eine gesunde Arbeitsatmosphäre, die offene und ehrliche Gespräche ermöglicht und die ‚Politik der offenen Tür‘ aktiv unterstützt und lebt.

**Jeder Mitarbeiter soll sich gehört und wertgeschätzt fühlen, um so gemeinsam zum Erfolg beizutragen.**

## GEWINNERTEAM – STEIGERUNG DER WERTSCHÖPFUNG UND REDUKTION DES AUSSCHUSSES

Wir nutzen Lean-Methoden und das WPS (WST-Performance-Systeme), um Prozessschritte effizient zu gestalten und Fehler präventiv zu vermeiden.

Werkzeuge wie 5S, Visuelles-Produktionsmanagement, Rüstzeitoptimierung (SMED), Methoden der präventiven Instandhaltung (TPM), Arbeitsstandards und die ‚Go & See‘-Methode helfen uns Verschwendung zu eliminieren und maximale Wertschöpfung zu erreichen.

**Wir verstehen, erkennen und verbessern kontinuierlich die acht Arten der Verschwendung:**

- /// Überproduktion
- /// Hohe Bestände
- /// Überflüssige Transporte
- /// Unnötige Bewegungen
- /// Produktionsfehler und Nacharbeit
- /// Wartezeiten
- /// Falsche und vermeidbare Prozesse
- /// Nicht genutztes Wissen

## BETRIEBLICHE LEISTUNG – AUF DER ÜBERHOLSPUR

Im Zentrum unserer Strategie steht die konsequente Einhaltung von Produktionsstandards und Prozessen, um eine effiziente Leistung zu gewährleisten. Dabei ist es uns wichtig, die operativen Ziele und ihren aktuellen Status transparent und sichtbar für Dich zu machen. Alle Aktivitäten sind auf die Erreichung und fortlaufender Verbesserung der Firmenziele ausgerichtet. Hierfür setzen wir auf Verantwortlichkeit, Verbindlichkeit und aktive Teilnahme aller Teams und Schnittstellen.

Wir nutzen unsere Expertise, um die Prozesse zu vereinfachen und kontinuierlich zu verbessern. Dadurch gewährleisten wir höchste Flexibilität bei Kundenschwankungen. Relevante Produktionsprobleme werden direkt in der Fertigung nach dem ‚Go and See‘-Prinzip angegangen. Wir stellen sicher, dass die (ungeplante) Abwesenheit unserer Mitarbeiter sich nicht negativ auf unsere Produktionsabläufe auswirkt.

Wir steigern stets das Betriebskapital durch regelmäßige Analyse und Optimierung der Lagerbestände, Lieferzeiten und Materialdurchlaufzeiten.

**Bevor eine Kapitalausgabeentscheidung getroffen wird, wenden wir gesunden Menschenverstand, kreative Lösungsansätze, sowie Optimierungsmethoden (Lean) an.**

## DER WST-MASSSTAB – QUALITÄT ZUERST, EXZELLENZ IMMER

Wir setzen auf höchste Kundenaufgeschlossenheit, um die Ansprüche unserer Kunden zu verstehen, zu verfolgen und nachhaltig zu erfüllen.

Bei allen Arbeitsabläufen stellen wir sicher, dass Ziele, Tätigkeiten und Zuständigkeiten klar definiert und diszipliniert verfolgt werden. So garantieren wir Qualität in jedem Prozessschritt. Durch wirkungsvolle Initiativen zur präventiven Fehlererkennung arbeiten wir konsequent an der Erreichung unseres ‚Null Fehler‘-Zieles.

Unser Fokus liegt auf der Vermeidung von Fehlern und insbesondere von Fehlerwiederholungen. Durch unsere Lessons Learned Gedanken stärken wir unser Tun und tragen Sorge dafür, dass alle die gleichen Informationen haben und ebenso nutzen.

**Durch die kontinuierliche Verbesserung unserer Prozesse und unserer eigenen Qualifikationen setzen wir hierfür den höchstmöglichen Maßstab.**

## EQUIPMENT VERFÜGBARKEIT (OEE) – WO DAS RAD STEHT, BLEIBT DER FORTSCHRITT AUS

Du bist maßgeblich daran beteiligt, das präventive Instandhaltungsprogramm bei WST voranzutreiben. Unser Ziel ist es, sicherzustellen, dass alle Anlagen jederzeit zu 100% einsatzbereit sind.

**Durch fortlaufende Prozessoptimierung minimieren wir die Instandhaltungskosten und optimieren die Rüstzeiten effizient, ohne die Leistung zu beeinträchtigen.**

## SICHERSTELLUNG DER INFORMATIONSSICHERHEIT

Informationssicherheit erreichen wir durch Schutz aller Informationen, die durch unsere Unternehmenstätigkeit empfangen, erzeugt, verarbeitet, verbreitet, gespeichert und vernichtet werden.

(Ergänzend gilt das aktuelle EUM-Handbuch)

Franz Jammernegg (CEO)

Alexander Beck (CFO)